

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ

«Ахмат-юртовская СШ

Курчалоевского района»

Исаев Р.Х.

Приказ № 01 от 01 сентября 2019 г.



## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУ «АХМАТ-ЮРТОВСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА КУРЧАЛОЕВСКОГО РАЙОНА»**

### **1. Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района» (далее – Кодекс этики), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники в ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района» (далее – Учреждение), независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в Учреждение, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в Учреждении, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам Учреждения.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения. Каждый работник Учреждения должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник

Министерство Чеченской Республики  
по физической культуре и спорту  
**Государственное бюджетное учреждение**  
**«АХМАТ-ЮРТОВСКАЯ СПОРТИВНАЯ**  
**ШКОЛА**  
**КУРЧАЛОЕВСКОГО РАЙОНА»**  
**(ГБУ «Ахмат-Юртовская**  
**СШ Курчалоевского района»)**

366318 Курчалоевский район с. Ахмат-Юрт  
ул. С-А.Ж. Эдельгериева,63  
тел. (8)928 001 5375, Email: [centaroydyss@mail.ru](mailto:centaroydyss@mail.ru),  
ИНН 20060022304, КПП 200601001

Нохчийн Республикан физически  
культуран а, спортан а министерство  
**Пачхьалкхан бюджетан учреждени**  
**«КУРЧАЛОЙН К1ОШТАН**  
**АХЪМАД-ЮЪРТАН СПОРТИВНИ ИШКОЛ»**  
**(ГБУ «Ахьмад-Юьртан СШ**  
**Курчалойн к1оштан»)**

366318 Курчалойн к1оштан с. Ахьмад-Юьрт  
ур. С-А.Ж. Эдельгериева,63  
тел.(8)928 001 5375, Email: [centaroydyss@mail.ru](mailto:centaroydyss@mail.ru),  
ИНН 20060022304, КПП 200601001

## П Р И К А З

« \_\_\_\_ » сентябрь 2019 г.

№ \_\_\_\_\_

*«Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения работников».*

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ  
«О противодействии коррупции»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ  
«Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района»
2. Ознакомить работников ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского  
района» с Кодексом этики и служебного поведения работников.
3. Разместить настоящее положение на официальном сайте ГБУ «Ахмат-  
юртовская СШ Курчалоевского района».
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Р.Х.Исаев.

**СОГЛАСОВАНО:**

на совещании при Директоре.  
Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_ 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБУ «Ахмат-юртовская СШ  
Курчалоевского района»  
Исаев Р.Х.  
Приказ № \_\_\_\_ от 01 сентября 2019г.

**КОДЕКС**  
**профессиональной этики и служебного поведения работников**  
**ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района» (далее — Кодекс), разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам ГБУ «Ахмат-юртовская СШ Курчалоевского района» (далее – СШ), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности работников спортшколы, самоконтроле работников учреждения.

1.4. Работникам, которые состоят в трудовых отношениях с СШ и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и организации деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников спортивной школы;
- обеспечение единых норм поведения работников спортивной школы.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения директором СШ.

**2. Этические правила поведения работников спортивной школы**  
**при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей сотрудникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники спортивной школы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство обучающихся и других работников учреждения;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей деятельность в спортивной школе.

2.3. Работникам спортивной школы следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально — психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам спортшколы надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Сотрудникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Педагогического совета ДЮСШ или комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

